

# Les seniors et l'emploi

<b>Préface : Cultures partagées pour l'emploi des seniors</b> <i>de Gaston Paravy</i> .....	7
<b>Chapitre 1 : Théories du choix professionnel et du développement de carrière</b> <i>Par Prof. Dr. Bernd-Joachim Ertelt et Prof. Dr. Michel Scharp</i> .....	11
Remarques introductives.....	11
Approche typologique de la personnalité .....	15
La carrière professionnelle comme processus de développement tout au long de la vie.....	18
Développement professionnel dans une perspective constructiviste, « <i>Life Designing</i> » .....	19
Le choix professionnel comme résultat de l'apprentissage social .....	21
Théorie de l'adaptation au travail .....	24
Concept de parcours professionnel protéiforme selon Hall .....	25
La référence aux phases de la vie dans la Gestion des ressources humaines (GRH) .....	28
<b>Chapitre 2 : Conseil professionnel des seniors et gestion de l'âge dans les entreprises</b> <i>Par Prof. Dr. Bernd-Joachim Ertelt et Prof. Dr. Michel Scharp</i> .....	35
Données introductives et définitions .....	35
Détermination des groupes cibles de personnes âgées .....	40
Mesures liées au marché du travail pour les seniors.....	46
Motivation liée au travail, besoins et attentes des groupes cibles .....	51
Représentation par les spécialistes RH et les conseillers d'orientation des groupes cibles de seniors .....	54
Offres de conseil pour les groupes cibles de personnes âgées.....	56
Quelle qualification pour l'orientation professionnelle des travailleurs âgés ?.....	64
<b>Chapitre 3 : Présentation de la méthode des incidents critiques (CIT)</b> <i>Par Prof. Dr. Bernd-Joachim Ertelt et Prof. Dr. Michel Scharp</i> .....	67
<b>Chapitre 4 : Application de la méthode CIT en France et en Allemagne</b> .....	71

<b>Chapitre 5 : Le projet Innopro et ses partenaires.....</b>	<b>145</b>
Les partenaires du projet Innopro .....	146
<b>Postface : Comment mieux accompagner les publics seniors dans l'emploi ? de Charles Hadji.....</b>	<b>149</b>
<b>Bibliographie .....</b>	<b>155</b>